

**LEI Nº 384/2003, DE 11 DE JUNHO DE 2003.**

**INDICE**

**TITULO I**

**Disposições preliminares 01**

**TITULO II**

**Do servidor do magistério publico municipal 02**

**TITULO III**

**Do provimento 04**

**TITULO IV**

**Da movimentação da carreira 04**

**CAPITULO I**

**Da progressão horizontal 04**

**CAPITULO II**

**Da progressão vertical 06**

**TITULO V**

**Da jornada de trabalho 07**

**TITULO VI**

**Do enquadramento 07**

**TITULO VII**

**Das disposições transitórias 08**

**TITULO VIII**

**Das disposições gerais e finais 08**

**ANEXO I**

**Correlação dos cargos 12**

## **ANEXO II**

<b>Quadro de carreira do professor</b>	<b>14</b>
--	-----------

## **ANEXO III**

<b>Especificação dos cargos</b>	<b>16</b>
---------------------------------	-----------

## **ANEXO IV**

<b>Tabela de vencimentos</b>	<b>20</b>
------------------------------	-----------

“REFORMULA O PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO DO MAGISTÉRIO PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE ÁGUAS LINDAS DE GOIÁS, NA FORMA QUE ESPECIFICA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

**A CÂMARA MUNICIPAL DE ÁGUAS LINDAS DE GOIÁS**, no uso da competência e atribuições que lhe conferem as constituições da república e do estado de Goiás, bem assim a lei orgânica municipal, tendo em vista o superior e predominante interesse da administração em relação aos seus servidores, **APROVOU** e eu interventor Estadual **SANCIONO** a seguinte lei:

## **TÍTULO I**

### **DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art.1º** - esta lei reformula sobre o plano de carreira e remuneração do magistério público do município de águas lindas de Goiás.

§ 1º - integram este plano de carreira e remuneração do magistério público, profissional que exercem atividades de docência e profissionais que

oferecem suporte pedagógico direto e tais atividades, incluídas a de direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão e orientação educacional, como as suas habilidades específicas.

§ 2º - consideram-se funções de magistério, além da docência, as que oferecem suporte pedagógico direto a essa atividade, assim entendidas a direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, coordenação de caráter pedagógico, supervisão e orientação educacional.

**Art.2º** - o plano de carreira e remuneração do magistério público tem por objetivo o desenvolvimento e a profissionalização dos servidores, visando qualifica-las e da eficiência aos serviços públicos oferecidos à população.

## **TITULO II**

### **DO SERVIDOR DO MAGISTERIO PÚBLICO MUNICIPAL**

**Art. 3º** - os servidores do magistério publico municipal, doravante designados professores, nos termos da presente lei, compõem o quadro permanente.

§ 1º - o quadro do magistério é formado por profissional efetivo e/ou estável integrante da carreira, com habilitação específica para as funções do magistério.

§ 2º - para os efeitos desta lei, entende-se por:

**I** – rede municipal de ensino, o conjunto de instituições e órgãos que realiza atividades de educação sob a coordenação da secretaria municipal de educação;

**II** – magistério público municipal, o conjunto de profissionais da educação, titulares do cargo de professor, da rede municipal de ensino.

**III** – professor, o titular de cargo efetivo e/ou estável do quadro do magistério público municipal, com função de magistério.

§ 3º - os cargos em comissão e as gratificações relativas ao magistério estão contidos na lei da estrutura administrativa e na lei do estatuto do magistério.

**Art. 4º** - integram o plano de carreira e remuneração do magistério público, os anexos:

**I** – correlação dos cargos.

**II** – quadro de carreira do magistério público – organização e hierarquização de cargos da mesma natureza em níveis.

**III** – especificação do cargo- constando à área de atuação, o título do cargo, a descrição sumária, níveis e pré-requisitos.

**IV** – tabela de vencimento:

- a) Sumário-classificação do cargo por nível;
- b) Tabela composta de níveis, indicados por algarismo romanos e referencia composta de letras do alfabeto que representa a progressão horizontal que se dá a cada 02 (dois) anos com um índice de 2% (dois por cento);
- c) O valor de vencimento mensal básico constante na tabela referente ao professor inclui o pagamento a carga horária de 30 (trinta) e 40 (quarenta) horas aulas incluída 25% (vinte e cinco por cento) de horas atividades.

§ 1º - além das vantagens asseguradas no presente artigo, os professores enquadrados no plano definido nesta lei, tem assegurado todos os direitos adquiridos, bem assim as vantagens de ordem pessoal, já adquiridas legalmente, bem como direitos adquiridos em leis anteriores e não concedidos até presente data.

§ 2º - a data base para negociação dos vencimentos do cargo de professor é Abril de cada ano.

### **TITULO III**

#### **DO PROVIMENTO**

**Art. 5º** - o ingresso na carreira do magistério por concurso publico de provas e títulos dá-se na referencia inicial do nível, na classe para a qual foi homologado, atendido o requisito constante no anexo III desta lei, conforme dispuser o edital.

### **TITULO IV**

#### **DA MOVIMENTAÇÃO DA CARREIRA**

**Art. 6º** - a movimentação do professor é condicionada ao exercício das atribuições do cargo efetivo.

## **CAPITULO I**

### **DA PROGRESSÃO HORIZONTAL**

**Art. 7º** - progressão horizontal é a passagem do titular de cargo de professor de um a referencia para outra imediatamente superior, no mesmo nível a que se encontra.

§ 1º - a progressão horizontal decorre de avaliação que considera o desempenho, a qualificação em instituições credenciadas e o tempo de exercício em docência.

§ 2º - a progressão é concedida ao titular de cargo de professor que tenha cumprido o interstício de 2 (dois) anos de efetivo exercício, alcançado o números de pontos estabelecidos e tenha cumprido o estagio probatório.

§ 3º - a avaliação de desempenho é realizada anualmente, enquanto a pontuação de qualificação ocorre a cada 2 (dois) anos.

§ 4º - a progressão horizontal não é concedida ao professor que houver sofrido no período, pena disciplinar.

§ 5º - a avaliação de desempenho e a aferição da qualificação e do tempo de exercício em docência são realizadas de acordo com os critérios definidos no regulamento de progressões.

§ 6º - a pontuação para progressão horizontal é determinada pela media ponderada dos 3 (três) fatores a que se refere o §1º, com os respectivos casos de ponderação determinados pelo regulamento de progressões, e, tornando-se a média aritmética das avaliações anuais de desempenho; a pontuação da qualificação; o tempo de exercício.

§ 7º - as progressões horizontais são realizadas anualmente, na forma do regulamento de progressões.

§ 8º - o regulamento de progressões mencionado neste artigo é elaborado pela secretaria municipal de educação, com a pontuação de uma comissão de 2 (dois) representantes da mesma e de 3 (três) representantes de professores regentes, indicados pela categoria, estabelecendo-se um prazo de 90 (noventa) dias para a sua elaboração.

§ 9º - o tempo em que o servidor se encontrar afastado do exercício do cargo, não se computa para o período de que trata o §2º deste artigo, exceto nos casos considerados como de efetivo exercício nos termos que dispõe o estatuto do magistério público de águas lindas de Goiás.

## **CAPITULO II**

### **DA PROGRESSÃO VERTICAL**

**Art. 8º** - progressão vertical é a passagem do professor de um nível para outro imediatamente superior, observando as seguintes condições:

**I** – atender os pré-requisitos constantes do anexo III desta lei;

**II** – esteja em efetivo exercício de regência de classe ou em exercício de atividades específicas do magistério;

**III** – ter cumprido o estágio probatório.

**Parágrafo único:** a progressão vertical pode ser requerida em janeiro e julho do ano em curso.

**Art. 9º** - na progressão vertical, o professor é posicionado no nível seguinte do seu cargo, na mesma referência em que se encontra.

## **TITULO V**

### **DA JORNADA DE TRABALHO**

**Art. 10** – a jornada semanal do professor é estabelecida de acordo com a necessidade da administração e da sua disponibilidade, observada a compatibilidade de horário, sendo a carga de no mínimo 30 (trinta) horas e no máximo 40 (quarenta) horas incluídas as horas atividades.

**Parágrafo único:** horas atividades são aquelas destinadas à preparação e avaliação do trabalho didático, às reuniões pedagógicas, à articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional de acordo com a proposta pedagógica da secretaria municipal de educação.

## **TITULO VI**

### **DO ENQUADRAMENTO**

**Art. 11** – enquadramento é a passagem, através de ato próprio, do professor das condições em que se encontra para as da presente lei, nos termos e condições nela exigidas, que se rege por suas disposições e integra-se ao quadro de pessoal, nela estabelecido, bem assim seus anexos, para todos os efeitos de direito.

**Art. 12** – o enquadramento dos professores no quadro permanente é feito nos termos e na condição da presente lei, e deve, obrigatoriamente, ser observado dentre outros os seguintes requisitos: níveis correlatos, irredutibilidade de vencimento; tempo no cargo; garantia dos direitos adquiridos.

**Art. 13** – aos inativos e pensionistas é dispensado tratamentos e assegurados direitos previstos no parágrafo 8º do art. 40 da constituição da república, na lei orgânica do município e leis específicas no que couber.

**Art. 14** – os casos omissos por ventura existentes, e observados, no momento da efetivação do enquadramento dos servidores, são decididos pelo chefe do poder executivo, conforme legislação em vigor.

**Art. 15** – ao professor é assegurado o direito de peticionar o seu enquadramento ao chefe do poder executivo, na hipótese de sua não realização “ex-offício”, observados os ditames do art. 12 da presente lei.

## **TITULO VII**

### **DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS**

**Art. 16** – o professor remanescente do quadro anterior, que não se enquadra em nenhuma das condições exigidas para o ingresso no plano estabelecido por esta lei, permanece nas condições em que se encontra, até que seja resolvida a situação pendente.

## **TITULO VIII**

### **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS**

**Art. 17** – é vedada a admissão, a qualquer título, de candidatos não habilitados para os cargos que compõem o quadro permanente do magistério público municipal.

**Art. 18** – aos professores aplicam-se, além das disposições contidas na presente lei, as dos estatutos do magistério público e dos servidores

públicos do município de águas lindas de Goiás, e, subsidiariamente, as normas mandamentais das constituições da república, do estado de Goiás, da lei orgânica do município e das demais leis vigentes no que couber.

**Art. 19** – ficam extintos, em decorrência desta lei, todos os cargos públicos do quadro permanente do poder executivo do município de águas lindas de Goiás, relativos a professor I e professor II, ficando de consequência estabelecido que os cargos públicos efetivos do magistério do município de águas lindas de Goiás, são apenas os instituídos, consolidados e discriminados na presente lei e seus anexos, com denominação de professor nível I e II.

**Art. 20** – os servidores ocupantes dos cargos de professor I e os de professor II, extintos pelo art. 19 da presente lei recebem a denominação de professor nível I e nível II.

**Art. 21** – as despesas decorrentes da presente lei ocorrerão à conta da dotação própria do vigente orçamento, segundo o plano de classificação funcional programática.

**Art. 22** – a presente lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando todas as disposições em contrário em especial a lei municipal nº136/98 de 15/07/98 e suas alterações, para que surtam todos os seus jurídicos e legais efeitos.

GABINETE DO PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE ÁGUAS  
LINDAS, aos 11 dias do mês de junho do ano de 2003.

**Drº cesar gomes da silva**  
**Interventor estadual**

## **ANEXO I**

### **CORRELAÇÃO DOS CARGOS**

**Nomenclatura do cargo anterior    nomenclatura do cargo atual**

Professor	professor
I	nível I



II

nível II

## **ANEXO II**

### **QUADRO DE CARREIRA DO PROFESSOR**

Denominação	nível	quantitativo
Professor	I	600
	II	

## **ANEXO III**

### **ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS**

#### **TITULO DO CARGO PROFESSOR**

##### **NIVEL I**

#### **Descrição:**

Elaborar, executar e avaliar planos de aula, com vistas ao fornecimento de dados subsidiários à reprogramação do plano curricular; ministrar aulas em suas turmas, utilizando métodos e técnicas de ensino adequadas ao conteúdo e à clientela; avaliar o rendimento escolar dos alunos e participar do processo de recuperação de aprendizagem; manter atualizados os diários de classe como fonte de informações, acerca das atividades desenvolvidas, da frequência e do aproveitamento dos alunos; participar de atividades pedagógicas e administrativas promovidas pela unidade escolar; participar de encontros, reuniões, treinamento, simpósios e seminários, com fins educacionais, promovidos pela pasta e por outros órgãos; desempenhar outras tarefas semelhantes.

#### **ÁREA DE ATUAÇÃO:**

-Docência na educação infantil e nas quatro primeiras séries do ensino fundamental.

#### **PRÉ-REQUISITOS:**

-Formação mínima de nível médio – habilitação em magistério.

-Aprovação em concurso público.

## **NIVEL II**

### **Descrição:**

Elaborar, executar e avaliar planos de aula, na área de sua competência, com vistas ao fornecimento de dados subsidiários à reprogramação do plano curricular; ministrar aulas nas turmas de sua responsabilidade, utilizando métodos e técnicas de ensino adequadas à sua clientela; avaliar o rendimento dos alunos e participar do processo de recuperação do aproveitamento escolar; manter atualizados os diários de classe, como instrumento de informações acerca do desenvolvimento das atividades de ensino, da frequência e aproveitamentos dos alunos; planejar e apoiar as atividades pedagógicas e administrativas da unidade escolar; orientar as unidades escolares, visando seu regular funcionamento; supervisionar o processo de avaliação e recuperação do rendimento escolar; detectar e fornecer subsídios para correção de problemas na unidade escolar; participar de encontros, reuniões, treinamentos, simpósios e seminários, com fins educacionais e atividades pedagógicas promovidos pela pasta; exercer funções de coordenação e direção a nível da unidade escolar, elaborar e divulgar relatório anual de atividades desenvolvidas; desempenhar outras tarefas semelhantes.

Planejar e coordenar as atividades de ensino em unidades escolares ou órgão municipal de educação, supervisionando, orientando e avaliando a execução dos trabalhos pedagógicos de orientação educacional, administração escolar e supervisão pedagógica para assegurar o desenvolvimento do processo educativo.

### **ÁREA DE ATUAÇÃO:**

Docência na educação infantil e no ensino fundamental, atividades pedagógicas e de administração escolar.

### **PRÉ-REQUISITOS:**

- formação em nível superior-pedagogia ou magistério superior com habilitação para docência na 1ª fase do ensino fundamental ou outra graduação correspondente a área de conhecimentos específicos do currículo, com formação pedagógica nos termos legais;

- aprovação em concurso público ou
- efetivo exercício no nível I e atendimento dos pré-requisitos acima enumerados;
- atendimento ao que prescreve os artigos 8º e 9º da presente lei.

**ANEXO IV**  
**TABELA**  
**DE VENCIMENTOS**  
**SUMÁRIO**

**TABELA DO QUADRO DE CARREIRA DO PROFESSOR**

**TABELA I**

- N 1                    -            professor nível I
- N 2                    -            professor nível II

**TABELA DO MAGISTÉRIO PÚBLICO**  
**REFERÊNCIA**

<b>NIV</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>
I-30	500,00	510,00	520,00	530,00	540,00	550,00	560,00	570,00	580,00
I-40	700,00	714,00	728,00	742,00	756,00	770,00	784,00	798,00	812,00
II-30	700,00	714,00	728,00	742,00	756,00	770,00	784,00	798,00	812,00
II-40	965,00	984,30	1003,60	1022,90	1042,20	1061,50	1080,80	1100,10	1119,40

LEI MUNICIPAL Nº 490/2005      DE 12 DE JULHO DE 2005

“ALTERA O PARÁGRAFO 1º DO  
ART. 35 DA LEI MUNICIPAL  
Nº386/2003, E DÁ OUTRAS  
PROVIDÊNCIAS”.

A câmara municipal de águas lindas de Goiás, estado de Goiás, APROVOU e o prefeito municipal SANCIONA a seguinte lei:

**Art. 1º** - fica por força da presente lei, suprimida a expressão trinta horas, do parágrafo 1º do artigo 35 da lei municipal nº386/2003, que passa a vigorar com a seguinte redação:

**“Art35 (...)”.**

§ 1º - “a jornada semanal de trabalho do professor é de no mínimo, vinte horas e de, no máximo, quarenta horas”.

Art. 2º - a tabela de nível e referência do magistério público observar-se-á:

### **Tabela do magistério público**

<b>NIV</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>
I-20	350,00	357,00	364,00	371,00	378,00	385,00	392,00	399,00	406,00
I-40	700,00	714,00	728,00	742,00	756,00	770,00	784,00	798,00	812,00
II-20	482,50	492,15	501,80	511,45	521,10	530,75	540,40	550,05	559,70
II-40	965,00	984,30	1003,60	1022,90	1042,20	1061,50	1080,80	1100,10	1119,40

Art. 3º - esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do prefeito municipal de águas lindas de Goiás, aos 12 dias do mês de julho do ano de 2005 (12/07/2005).

**Jose pereira soares**  
**Prefeito municipal**

